



## 北京外企管理咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：北京外企管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：Beijing Foreign Enterprise Management

Consultants Co.,Ltd.

企业常用简称（中文）：FESCO管理咨询

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.fesco.com.cn

所属行业类别：背景调查

在中国成立日期：2009年

在中国雇员人数：40

### 业务详情

1、主要客户所在行业：IT信息技术，半导体及通讯、能源动力、汽车及零部件、互联网与游戏业、机械制造

2、曾服务过的客户案例：

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	年度招聘量在3000人次，人员层次复杂，涉及博士、硕士、本科、大专、中专、技校、高中层次人员的招聘工作，HR自身无法执行背景调查细节，同时对细节以及标准没有丰富的经验和无法规范执行。在自行操作一段时间后发现效率极低，效果不高，不能标准化考核。希望寻求可信赖的背景调查供应商完成年度大批量的调查需求，做好用人风险防范工作。在使用过我们的服务后认为



	可以满足具体需要，2012年签约后使用此服务至今。
具体服务内容	<p>协助客户梳理背景调查流程，包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 招聘与背景调查的时间衔接</li> <li>2. 解决了人选提交材料的内容和步骤以及要求</li> <li>3. 针对人选和公司要求设计了专用的背景调查风险划分标准，用来区分风险等级和设定风险出现后的应对方案</li> <li>4. 针对客户和人选的特点设计了3个版本的服务，每个版本设定不同的调查重点</li> <li>5. 背景调查结果不通过的处理方式和复核流程的设计</li> <li>6. 调查名单和人选调查进度的数据更新和对接</li> </ol>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 达到客户选择此服务的基本目标，协助客户筛选了合格的候选人，排除了虚假经历的候选人，帮助企业建立了人才准入标准和人才风险管理标准</li> <li>2. 在背景调查过程中发现了上百人次在学历和工作经历上做了虚假或者不真实的描述</li> <li>3. 协助客户对大量的员工信息做了更加规范的管理</li> <li>4. 通过日常的工作交集也获得了客户对服务和产品的良好评价，从2012年服务至今</li> </ol>

## 客户案例二：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	客户向海外提供技术支持服务，海外要求对从业人员进行背景调查确保人员的可靠性。后找到我们咨询背景调查服务，对海外有要求的项目从业人员进行背景调查。
具体服务内容	<p>调查内容根据技术项目而定，每个项目的从业人员调查重点和完成时效不同。</p> <p>背景调查项目也根据项目从简到繁，设置了不同的定制化组合。协助客户梳理了背景调查各个环节流程和人选授权的步骤和规范身份信息核实、犯罪记录查询、教育经历核实、工作经历核实、工作表现核实、境外负面数据查询以及企业法人高管等项目作为客户不同项目的选择范围。</p>
服务成果	<p>调查过程中发现了不符合项目要求的人员也查询出了虚假学历和工作经历的人员</p> <p>从常规的5个工作日完成调查加速到3个工作日提供调查报告。客户自身的招聘到了一定等级的岗位也加入了背景调查流程中，不单单是为客户的客户提供背景调查报告</p>



### 客户案例三：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	合资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	2015年客户规范化人才选择标准，统一各个区域对于人选选择的原则。计划对不同层级执行不同的背景调查内容，但自身自行操作上容易出现标准不统一，结果不客观，耗时和效率低等问题。希望通过第三方完成专业和规范的调查。在和客户沟通了解到人员构成和规划后协助客户设计了3套背景调查方案，对不同岗位客户可以自行选择不同的调查组合。
具体服务内容	针对客户多区域需要执行统一标准的要求，简化了背景调查流程，规范的结果的标准化和规范化。 客户只需给到人选的联系方式，即可由我方完成后续的人选授权以及信息收集工作 由于客户在国内不同地区都有HR，每两周整理调查人进展并和客户交换调查人员的进展情况，对各个情况的人员进行分类汇总，待客户进行下一步决策
服务成果	帮助客户发现了不少工作履历不符合招聘条件的人选 经过2年的服务，使背景调查成为客户方成熟的招聘步骤 协助客户完善了员工素质风险管理工作，规避用人风险 规范了客户方招聘流程和步骤 向客户提供了人选招聘的参考信息 标准化人员信息档案管理工作

档案内容更新于2017年3月